



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม

ที่ สส ๗๓๗/๐๑/ -

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ขอสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในด้านต่างๆ ที่กำหนดไว้ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนา บุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามรายงานผลรายละเอียดที่แนบมา พร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายโอภาส ลิ้มสุวรรณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม

ร้อยตรี

(ประทีน ปานอุทัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม

ความเห็นทราบ.....

ร้อยตรี

(ประทีน ปานอุทัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>รายการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ครั้งที่ ๑</p> <p>รายการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ครั้งที่ ๒</p>	<p>๑. กำหนดอัตรากำลังพนักงานจ้าง เพื่อรองรับภารกิจการจัดเก็บขยะ มูลฝอยในพื้นที่</p> <p>๑. ปรับปรุงโครงการองค์การ บริหารส่วนตำบล จากขนาดกลาง เป็นประเภท สามัญ</p>	<p>ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา</p> <p>การปรับปรุงแก้ไข โครงสร้าง อบต. ตาม ประกาศ ก.อบต.</p>	<p>ดำเนินการเลือกสรรและสรรหา ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา</p> <p>ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข โครงสร้าง อบต. จากขนาดกลาง เป็น ประเภท สามัญ ตามที่กำหนด</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก. อบต. ที่กำหนด และได้ผู้มีคุณสมบัติใน การปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบาที่กำหนด</p> <p style="text-align: center;">-</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๒.๑ มีการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานจ้างในสังกัด</p> <p>๒.๒ มีการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ</p>	<p>ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจงาน จัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่</p> <p>รับโอน พนักงานเทศบาลมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา</p> <p>อัตรากำลัง ตำแหน่ง นักพัฒนา ชุมชน ระดับปฏิบัติการ ๑ อัตรา</p>	<p>ดำเนินการเลือกสรรและสรรหา ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา</p> <p>รับโอนบรรจุแต่งตั้งข้าราชการมา บรรจุในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก. อบต. ที่กำหนด และได้ผู้มี คุณสมบัติในการปฏิบัติงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาที่กำหนด</p> <p style="text-align: center;">-</p>
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ การพิจารณาการปฏิบัติงาน รอบครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>พิจารณาในอัตราสัดส่วน ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ส่วนตำบลทั้งหมด</p>	<p>ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล</p>	<p>มีผู้ได้รับการพิจารณาในข้อกำหนด หนึ่งชั้น จำนวน ๒ คน คือ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี</p>	

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)</p> <p>๓.๑ การพิจารณาการปฏิบัติงาน รอบครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>พิจารณาในอัตรา ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. ของปีงบประมาณนั้น</p>	<p>ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล</p>	<p>มีผู้ได้รับการพิจารณาในข้อกำหนด หนึ่งชั้น จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>-</p>
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> <p>๔.๑ การประชุมพนักงานประจำเดือน</p>	<p>ซักซ้อมชี้แจง แนะนำ การ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตำแหน่ง และภารกิจที่รับผิดชอบ และ ข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติตามราชการ</p>	<p>ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานตามรอบการ ประเมินผล ในรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ปฏิบัติงาน ตามคำแนะนำ และไม่มีผู้ใดเกิด ปัญหาการกระทำผิดทางวินัย ราชการ</p>	<p>-</p>
<p>๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง</p> <p>๕.๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ต้นแบบในปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อสรรหาคณาจารย์ที่มีผลการ ปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกคน ทุกฝ่าย เพื่อเป็นต้นแบบในการ ทำงานให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างในองค์กรเป็น แบบอย่างที่ดี</p>	<p>การลงมติในที่ประชุม พิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่เหมาะสมเป็นบุคคล ต้นแบบขององค์กรใน รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>มติที่ประชุมลงความเห็นให้ ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้ คุณสมบัติเหมาะสมเป็นบุคคล ต้นแบบในปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>-</p>
<p>๖. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๖.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>เพื่อวางกรอบการพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่งและภารกิจที่ รับผิดชอบให้เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ความสามารถรองรับการ ปฏิบัติงานที่มีความเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา และสอดคล้องภารกิจ การให้บริการแก่ประชาชน</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการฝึกอบรมตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>มีบุคลากรในองค์กรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ ราย</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๖. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๖.๑ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>บุคลากรในองค์กรเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มีจำนวนบุคลากรในเข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖. นักจัดการงานทั่วไป ๗. นักพัฒนาชุมชน ๘. นักวิชาการเงินและบัญชี ๙. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑๐. นายช่างโยธา ๑๑. ครู คศ.๒ 	<p>บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปตามภารกิจงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
<p>๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๗.๑ -</p>	<p>การเข้าสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสรรหา เพื่อเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>ผลการเข้าร่วมการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสรรหา ในการเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมการสอบแข่งขันของประกาศรับสมัคร ก. อบต. และไม่มีผู้ยื่นขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เนื่องจาก ครองตำแหน่งยังไม่ครบกำหนด และการประเมินปริมาณงานยังไม่สอดคล้องตามที่ ก.อบต.กำหนด</p>	<p>ได้ทำการชี้แจง และแจ้งแนวทางปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว ถึงวิธีการปฏิบัติตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ กิจกรรม Big Cleaning day เป็น ประจำทุกเดือน	เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้เกิด ความรักสามัคคี ร่วมรับผิดชอบ การทำงานร่วมกัน สร้างระบบการ ทำงานในระบบทีม	กิจกรรม การทำความ สะอาดในองค์กรและ รอบบริเวณพื้นที่ของ องค์กรบริหารส่วน ตำบลบางพรหมที่กำหนด	องค์กรบริหารส่วนตำบลบางพรหม จัดกิจกรรม Big Cleaning day รอบ ๓ เดือน/ครั้ง และกิจกรรมร่วมกับ ชุมชนเป็นประจำทุกเดือน และ สนับสนุนกิจกรรมสัจจกรของอำเภอ บางคนที ตามที่กำหนดนัดหมาย จำนวน ๑ ครั้ง	เกิดความร่วมมือในการ จัดทำกิจกรรมดังกล่าว ของบุคลากรทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง
๘.๒ การสนับสนุนเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ทดแทน รองรับการปฏิบัติงานของ บุคลากรในสังกัด เพื่อให้เกิด กำลังใจในการปฏิบัติงาน ตอบสนองนโยบายของผู้บริหาร และรองรับการให้บริการแก่ ประชาชน	การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ รองรับการปฏิบัติงาน ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการจัดหาครุภัณฑ์ ดังนี้ สำนักปลัดฯ ๑. รถยนต์บรรทุกตู้แช่ ๑ คัน ๒. เครื่องพิมพ์แบบฉีดยึก ๑ เครื่อง ๓. เครื่องสำรองไฟ ๑ เครื่อง กองคลัง ๑. แก้อื้อสำนักงาน ๒ ตัว ๒. ตู้เหล็ก แบบประตู ๒ บาน ๑ ใบ ๓. โต๊ะทำงาน ๒ ตัว กองช่าง ๑. แก้อื้อสำนักงาน ๒ ตัว ๒. ตู้กระจกบานเลื่อน ๒ ใบ	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -

**สรุปรายละเอียดประกอบรายงานการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วันที่อบรม	สถานที่	หมายเหตุ
๑	ร้อยตรีประทีป ปานอุทัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม	๑. อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๒๙	๑๔ - ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กทม.	
๒	นายโอภาส ลิ้มสุวรรณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม	๑. หลักสูตรการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Personnel Administration) รุ่นที่ ๗	๑๗ - ๒๒ พ.ย. ๖๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	
๓	นายปราโมทย์ เริ่มภักดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑. อบรมสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตฯ	๑ ก.ค. ๒๕๖๓	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสมุทรสงคราม	
๔	นางทัศนีย์ ไชยศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑. อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๒๙	๑๔ - ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กทม.	
๕	น.ส.รริดา กลิ่นจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. อบรมการจัดทำและการบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒	๒๙ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๓	โรงแรมเอสดีอเวนิว เขตบางพลัด กทม.	
๖	นางกาญจนา แต่งจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป	๑. ประชุมรับฟังการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘ ก.ค. ๒๕๖๓	ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม	
๗	น.ส.นันทวัน สวัสดิ์	นักพัฒนาชุมชน	๑. อบรม “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๒๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	
๘	น.ส.กาญจนา สังข์ทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-plan - eMENSER) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๕	๒๐ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๓	โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กทม.	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วันที่อบรม	สถานที่	หมายเหตุ
๙	น.ส.อภิญา พักอ่อน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑. อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๒๙	๑๔ - ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กทม.	
๑๐	ส.อ.จักรพันธ์ คนรา	นายช่างโยธา	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-plan - eMENSOCR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๕	๒๐ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๓	โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กทม.	
๑๑	น.ส.พิศมัย สุรศิลป์	ครู ชำนาญการ	๑. อบรมการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓	๑๕ - ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๓	โรงแรมปียอนด์ สวีท กทม.	

สรุป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน และพนักงานครู จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒ คน
 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ได้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะความรู้ จำนวน ๑๑ คน
 คิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ ๑๑ x ๑๐๐ / ๑๒ เท่ากับ ๙๑.๖๗ %



(นายโอภาส ลิ้มสุวรรณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม